

# 新人を支援する1年間

ゴール

私の具体的な  
達成目標

教育委員会の  
教育計画に  
沿って育てる

教育担当師長  
教育委員  
リソースナース  
各委員会

【3月  
新人バッチを外して、  
さあ 2年目ナースです】

【2月:私の看護】  
課題レポート

【2月:看護実践  
看護実践能力の到達目標評価】

【10月:多重業務・患者の安全】

【9月:リフレッシュ研修】  
今の心境を語る

【9月:受け持ち看護師の役割】  
看護実践能力の到達度評価】

病棟の指導計画に  
沿ってチームで育てる

【6月:3か月の振り返り】

【6月:夜勤準備】  
指導計画評価・修正  
看護実践能力の到達目標評価  
報告・連絡・相談 5W1Hで



【4月5月:新採用者研修  
看護技術研修】

【5月:フィジカルアセスメント】

【4月:指導者とともに患者を受け持つ】  
私の受け持ち患者さん

ビジョン

私はこんな  
看護師になりたい

先輩達に教えてもらいながら、受け持ち患者の看護を通して学ぶ

病棟の勉強会他研修で学ぶ 専門職として自己研鑽・自己学習