



# 平成30年度教育計画

## 新採用者研修



	看護技術研修	Off-JT	OJT
4月	与薬・経管栄養・吸引(口腔・鼻腔・気管内)・採血・点滴静脈内注射・生食ロック・血糖測定・酸素吸入	新採用者研修	シャドウイング フィジカルアセスメント
5月	輸液ポンプ・シリンジポンプ		
6月		3か月の振り返り	
9月		リフレッシュ	受持ち看護師の役割
10月		多重課題	
11月	膀胱内留置カテーテル		
2月		事例発表	



### ラダー I 研修

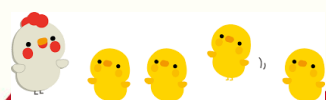
5月～ 11月	看護過程の展開
7月	看護倫理 I
12月～ 1月	リフレクション(看護過程の展開に基づいたまとめ)

### ラダー III 研修

5月～ 12月	伝えたい私の看護 (看護倫理III 看護管理II)
7月	リーダーシップ II
9月	後輩育成 II
1月～ 2月	リフレクション

### ラダー II 研修

5月	リーダーシップ I
7月	後輩育成 I
10月	事例学習
10月～ 12月	看護倫理 II
1月	リフレクション





## ラダーⅣ研修

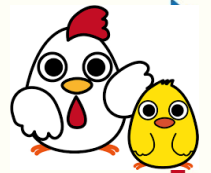
6月	後輩育成Ⅲ
7月	リーダーシップⅢ
10月	看護管理Ⅲ
12月	看護倫理Ⅳ

## ラダーⅤ研修

6月～ 9月	看護倫理Ⅴ
10月～ 12月	看護ケアの質の評価
1月	看護を語る



## 役割研修



プリセプター	4月	プリセプター導入研修
	6月	フォローアップ 3ヶ月の振り返り
	9月	中間評価
	2月	1年の振り返り
実地指導者	4月	実地指導者導入研修
	9月	中間評価
	2月	1年の振り返り

療養 介助職	6月 7月	技術研修 口腔ケア
	10月 11月	技術研修 安全な衣類の着脱
	12月	介護実践報告
業務 技術員	4月	病院の機能と組織の理解
	7月	標準予防策
	10月	シーツ交換 ベッドの清掃
	11月	医療安全
2月	業務上の責任と倫理	

研修の講師には

- ・言語聴覚士
  - ・心理療法士
  - ・臨床工学技士 など
- お願いして充実した研修を  
目指しています

スキルアップラボ室で  
練習！練習！

